

# CSR - CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

**Forretningsdrevet samfundsansvar**

**Lovpligtig redegørelse for virksomhedsledelse jf. årsregnskabslovens § 107 b  
for regnskabsåret 2011/2012**



## HARBOES POLITIK FOR FORRETNINGSDREVET SAMFUNDSANSVAR

Det er et centralt element i Harboes strategi, at koncernens fortsatte vækst og udvikling skal ske på et bæredygtigt grundlag. Effektiv udnyttelse af ressourcer og positive relationer til virksomhedens interessenter er afgørende for Harboes fremtidige værdiskabelse. Harboes arbejde med ansvarlighed tager udgangspunkt i en forretningsmæssig prioritering baseret på værdioptimering og begrænsning af risici.

Koncernen har valgt at fokusere på fire indsatsområder inden for forretningsdrevet samfundsansvar: klima og miljø, medarbejdere og arbejdsmiljø, kvalitet og sundhed samt relationer til omverdenen.

Harboe ønsker løbende at optimere udviklingen inden for de fire indsatsområder og formulerer hvert år i koncernens årsrapport forventninger til indsatsen i det kommende år.

### **Klima og miljø**

Det er Harboes målsætning at minimere ressourceanvendelsen i produktionen mest muligt i forhold til den samlede produktionsvolumen og dermed reducere den miljømæssige effekt af virksomhedens drift.

Harboes tilstræber løbende at optimere sine produktionsfaciliteter med henblik på at sikre en tidssvarende, effektiv og fleksibel produktion. Alle investeringer i ny produktionsteknologi, optimeringer af eksisterende produktionsanlæg samt al produkt- og emballageudvikling sker under hensyn til ressourceanvendelse og generel miljøpåvirkning.

Implementeringen af et Enterprise Resource Planning system i alle koncernens enheder skal bidrage til en struktureret styring og overvågning af koncernens produktionsprocesser og vil danne udgangspunkt for konkrete målsætninger og rapportering med henblik på yderligere optimering.

Alle koncernens enheder skal være certificeret i henhold til relevante internationale kvalitets- og miljøstandarder.

### **Medarbejdere og arbejdsmiljø**

Harboe ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der er i stand til at tiltrække, fastholde og udvikle de talenter, der er nødvendige, for at sikre koncernens fortsatte udvikling.

Medarbejderne hos Harboe tilbydes konkurrencedygtige løn- og ansættelsesforhold i overensstemmelse med gældende overenskomstmæssige aftaler, god praksis og internationale standarder på området. Derudover tilbydes medarbejderne løbende uddannelse for at sikre, at der sker en fortsat kvalificering.

Harboe lægger vægt på medarbejdernes trivsel og sundhed og ønsker gennem en aktiv personalepolitik at bakke op om dette med målrettede tilbud.

Harboe ønsker at have et sikkert arbejdsmiljø, hvor sygefravær og arbejdsskader undgås. Alle koncernens enheder skal være arbejdsmiljøcertificerede.

### **Kvalitet og sundhed**

Som international drikkevarevirksomhed og leverandør til fødevarer i hele verden er produktkvalitet og sikkerhed en afgørende forretningsmæssig faktor. Harboe vil leve op til de højeste standarder for fødevarer og sikre en høj, ensartet kvalitet gennem hele værdikæden – fra råvarer til færdigt produkt.

Harboes har formuleret krav til kvaliteten af råvarer fra leverandører, og kvaliteten evalueres systematisk.

Koncernen ønsker gennem fortsatte kvalitetsforbedringer og optimering af produktionsfaciliteterne til stadighed at leve op til nye krav og forventninger til kvalitet og hygiejne. Alle koncernens produktionsenheder er certificeret i henhold til internationale kvalitetsstandarder, og der gennemføres systematisk opfølgning og kontrol.



Harboe ønsker gennem innovation at imødekomme forbrugerefterspørgsel efter produkter med en sundere ernæringsmæssig profil.

### **Relationer til omverdenen**

Det er en integreret del af Harboes ledelsesfilosofi og grundlæggende værdier, at selskabet har gode og konstruktive relationer til virksomhedens primære interessenter, som er baseret på professionalisme, åben dialog og gensidig respekt.

Koncernens forretningsetiske politikker regulerer relationerne til forretningspartnere. Forholdet til virksomhedens leverandører og andre samarbejdspartnere bygger derudover på, at aftaler og kontrakter er udarbejdet i henhold til internationale standarder, og koncernen har udviklet en række standardkrav om bl.a. kvalitet, leveringssikkerhed og ansvarlighed, der indgår i leverandøraftalerne.

Harboes leverandører er primært EU-baserede samarbejdspartnere, hvor aftaler følger gældende EU-standarder, herunder standarder for overholdelse af menneskerettigheder i værdikæden, forebyggelse af korruption mv. I takt med den fortsatte internationalisering af aktiviteterne lægger Harboe vægt på at fastholde internationale standarder i reguleringen af forholdet til forretningspartnere.

Harboe er stærkt forankret i lokalsamfundet, og det er et nøgleelement i koncernens værdier at være bevidst om det ansvar, der naturligt følger med ved at være en integreret del af de samfund, virksomheden indgår i. Harboe ønsker at opretholde en aktiv tilstedeværelse gennem relevante aktiviteter og sponsorater.

Harboes politik for virksomhedsdrevet samfundsansvar er godkendt af selskabets bestyrelse den 27. marts 2012.